



A.GE.S. S.R.L.

www.agesmultiservizi.it info@agesmultiservizi.it

Via Oslavia, 21 - 20037 Paderno Dugnano (MI)

Codice fiscale e partita IVA 02286490962

tel. 0299041801-2 fax. 0299041803

Registro Imprese di Milano - R.E.A.1507374

Capitale sociale 850 mila euro, interamente versati

Società a socio unico del Comune di Paderno Dugnano

Pubblica selezione per l'assunzione di tre farmacisti collaboratori

Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 farmacisti collaboratori con rapporto di lavoro a tempo pieno, impiegato 1° livello CCNL Assofarm.

Si rende noto che è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per n. 3 posti di Farmacista Collaboratore. Il concorso e la nomina sono regolati dalle norme previste dalla vigente legislazione, dal CCNL ASSOFARM e dai regolamenti aziendali. Il trattamento e lo stato giuridico ed economico sono quelli previsti per il 1° livello del vigente CCNL ASSOFARM.

La graduatoria di merito del concorso avrà la validità di 36 mesi e potrà essere utilizzata anche per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, secondo le esigenze aziendali.

Il profilo richiesto prevede capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio della clientela, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e senso di squadra. Inoltre, rapportandosi al Direttore di farmacia dove lavora, dovrà concorrere al raggiungimento degli obiettivi, curando al contempo la soddisfazione della clientela ed il risultato economico di vendita.

Articolo 01 – Requisiti per l'accesso

La selezione avverrà nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori e dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, nonché dei principi di cui all'articolo 35 comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

La selezione ed è aperta agli aspiranti in possesso dei requisiti sottoindicati.

- 01) Diploma di Laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica), con relativo certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguiti presso l'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di Legge ed iscrizione all'Albo professionale dei Farmacisti.
- 02) Nel caso di candidati cittadini di Stati diversi dall'Italia, è indispensabile l'indicazione degli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero.
- 03) Diritto di cittadinanza come regolato dal D.Lgs. n. 40/2014, in attuazione della Direttiva 2011/98/UE.
- 04) Essere di sana e robusta costituzione e disporre di idoneità fisica alle mansioni da svolgere. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di controllo, prima dell'assunzione il candidato vincitore, al fine di verificarne l'idoneità alle mansioni da svolgere.
- 05) Godimento dei diritti civili e politici.
- 06) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione.
Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna.
- 07) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57).

- 08) Capacità di utilizzo dei principali software di ufficio, con particolare riferimento al pacchetto Office (excel in modo particolare), internet e principali social media.
- 09) Avere età non inferiore ai 18 anni.
- 10) Possesso della patente B o superiore.
- 11) Conoscenza della lingua italiana.

Tutti e nessuno escluso dei suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno permanere fino al momento della eventuale assunzione.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto dei requisiti prescritti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato. Il provvedimento ha carattere definitivo.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e di chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato.

La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'inappellabile esclusione dalla selezione e qualora fosse accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualsiasi momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria o successivamente all'assunzione in ruolo a tempo indeterminato.

Articolo 02 – Modalità e termini per la presentazione delle domande.

La domanda di ammissione, firmata senza necessità di autentica, dovrà essere compilata utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il formato "allegato A".

Il candidato dovrà dichiarare quanto segue, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

- 01) Cognome e nome, data e luogo di nascita e residenza anagrafica.
- 02) Possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- 03) Possesso dei diritti civili e politici.
- 04) Comune di iscrizione nelle liste elettorali.
- 05) Il possesso dei requisiti richiesti ai sensi del precedente art. 1 per partecipare alla selezione, con l'indicazione del diploma posseduto, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della relativa votazione finale conseguita.
- 06) Di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, i sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della L. 475/99 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (patteggiamento) è equiparata alla condanna.
- 07) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo.
- 08) Di essere fisicamente idonei alle mansioni da svolgere.
- 09) Il recapito presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicarne eventuali successive variazioni.
- 10) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.
- 11) Possesso della patente B o superiore.
- 12) Conoscenza della lingua italiana.
- 13) Il possesso di eventuali ulteriori titoli valutabili ai sensi dell'art. 4.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito e la dichiarazione generica del possesso di uno dei requisiti non sarà ritenuta valida.

Le domande di ammissione dovranno essere redatte in conformità delle indicazioni che precedono, firmate dall'aspirante di proprio pugno e dovranno essere accompagnate da una fotocopia della carta d'identità.

Esse dovranno essere inviate, **UNICAMENTE a mezzo di PEC (posta elettronica certificata), al seguente**

indirizzo ages@registerpec.it,

entro e non oltre il termine perentorio del 27/05/2022.

La Società non assume responsabilità per il pervenimento delle domande oltre i termini previsti, per qualsiasi e qualsivoglia motivo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non verranno prese in considerazione le domande inviate in modalità diverse da quelle sopra previste e non verranno prese in considerazione le domande non firmate dai candidati.

Nell'oggetto della e-mail dovrà comparire l'indicazione "Selezione per farmacista collaboratore" e il nominativo del mittente.

La domanda di partecipazione alla presente selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando, del contratto collettivo nazionale applicato, del contratto integrativo interno vigente e di ogni altro regolamento, istituto, norma o procedura in essere nell'ambito dei rapporti tra la Società ed i suoi dipendenti.

Articolo 03 – Cause di esclusione

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando.

La Società può disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei partecipanti dalla selezione, ove venga accertato il difetto dei requisiti richiesti.

Costituiscono motivo di esclusione delle candidature la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione ed in particolare:

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000;
- la mancata allegazione di copia di valido documento d'identità;
- il mancato utilizzo del modello di domanda allegato alla selezione;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 02;
- l'invio della domanda ad un qualsiasi altro indirizzo della Società diverso da quello indicato al precedente articolo 02.

Articolo 04 – Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati i seguenti documenti in carta libera:

- *curriculum vitae* sottoscritto, con indicate le esperienze lavorative maturate;
- i documenti necessari per comprovare l'eventuale diritto alle preferenze stabilite dalla Legge;
- le pubblicazioni, gli studi ed ogni altro titolo che il candidato ritiene opportuno produrre al fine della valutazione di merito;

Tutti i requisiti e i titoli di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina.

Articolo 05 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto del vigente regolamento per il reclutamento del personale. Ad essa è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

La Commissione Giudicatrice verrà nominata prima della scadenza della presentazione delle domande fissata al precedente punto 02.

Articolo 06 – Criteri di valutazione

La Commissione Giudicatrice valuterà i candidati avvalendosi di due criteri di giudizio:

- la valutazione dei titoli presentati dai candidati;
- una prova selettiva individuale, che comprenderà uno scritto ed un colloquio attitudinale.

La Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 100,00 punti complessivi: di questi 40,00 per la valutazione dei titoli ed i restanti 60,00 per la prova individuale.

Articolo 07 – Valutazione dei titoli

I 40,00 punti a disposizione della Commissione Giudicatrice sono ripartiti tra titoli di studio e titoli di servizio.

Titoli di studio - punteggio massimo a disposizione: 02,00

Votazione conseguita nel diploma di laurea di cui all'articolo 01 punto 01:

Votazione conseguita	punti
da punti 66 a punti 80	punti 0,0
da punti 81 a punti 100	punti 0,5
da punti 101 a punti 105	punti 1,0
da punti 106 a punti 110	punti 1,5
Per punti 110 e lode	punti 2,0

Titoli di servizio - punteggio massimo a disposizione: 38,00

Verranno attribuiti punti per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista, svolto in farmacie private o in farmacie pubbliche, in forma continuativa e con qualsivoglia rapporto di lavoro, anche da libero professionista.

Si considera pari ad un anno ogni frazione di esso superiore sei mesi, mentre i periodi di servizio di durata inferiore al semestre non comportano l'attribuzione di alcun punteggio.

Tipologia: servizio prestato in farmacia <i>Punteggio massimo a disposizione: 28,00</i>	Punti per ogni anno
Esperienza professionale maturata con qualifica di direttore di farmacia	10,00
Esperienza professionale maturata con qualifica di collaboratore di farmacia	07,00

Tipologia: altri titoli, altri servizi e curriculum vitae <i>Punteggio massimo a disposizione: 10,00</i>	Punti
Ulteriore diploma di laurea in materie affini al diploma di cui al punto 1 del precedente articolo 01	04,00
Attestati di frequenza a corsi specifici inerenti a materie riferite alla figura professionale oggetto del presente bando.	03,00
Valutazione complessiva del <i>curriculum vitae</i>	03,00

Articolo 08 – Preselezione

Qualora pervenga un numero sostenuto di domande di ammissione, la Commissione Giudicatrice potrà decidere di avvalersi di una prova preselettiva mediante test a risposta multipla, volti a verificare che il candidato sia in possesso delle qualità richieste per l'espletamento delle mansioni proprie del profilo.

In tal caso al colloquio attitudinale saranno ammessi i primi dieci classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al decimo posto.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova pratica attitudinale e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

Articolo 09 – Modalità di svolgimento della prova individuale selettiva

La prova consisterà in quesiti a risposta chiusa sui seguenti argomenti:

- Tecnica e legislazione farmaceutica;
- Farmacologia;
- Nozioni di marketing, tecnica di vendita e utilizzo del mezzo informatico per l'uso dei programmi di vendita;

- Nozioni riguardanti le norme del servizio farmaceutico e la natura delle società partecipate;
- Legislazione e gestione delle farmacie pubbliche;
- Gestione manageriale della farmacia (gestione amministrativa e fiscale della farmacia, aspetti commerciali dell'impresa farmacia);
- Utilizzo principali applicativi informatici;

Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta sarà pari a 30/trentesimi.

La successiva prova orale consisterà in un colloquio psico-attitudinale atto a verificare le conoscenze e a misurare le competenze nelle medesime materie sopra indicate.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.

In sede di prova orale verrà inoltre accertata la conoscenza di elementi di informatica relativi all'utilizzo del computer in relazione all'uso di internet e dei software applicativi più diffusi.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 18/trentesimi nella precedente prova scritta.

La prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 18/trentesimi nella prova scritta e 18/trentesimi nella prova orale.

Il punteggio finale delle prove concorsuali è dato dal voto conseguito nella prova scritta, addizionata alla votazione conseguita nella prova orale ed al punteggio dei titoli.

Articolo 10 – Calendario delle prove

La Commissione Giudicatrice procede ad assegnare ad ogni candidato un codice alfanumerico di identificazione, che permetta al candidato stesso di prendere visione delle tabelle, delle convocazioni, degli orari delle graduatorie e di eventuali avvisi che saranno pubblicati sul sito, nel rispetto della propria privacy e dei dati personali.

Il codice verrà inviato al candidato dalla posta certificata aziendale all'indirizzo di posta elettronica certificata obbligatoriamente indicato dal candidato nella domanda di ammissione.

Pertanto, tutte le comunicazioni saranno pubblicate **unicamente ed esclusivamente** sul sito istituzionale della Società www.agesmultiservizi.it e tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto.

Non saranno pertanto effettuate convocazioni individuali.

Sarà pubblicata inizialmente l'elenco dei candidati ammessi ed a seguire il calendario ed il luogo di svolgimento delle prove.

Alle prove i candidati sono tenuti a presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo indicati.

La mancata presentazione alle prove equivarrà ad implicita rinuncia alla selezione.

Gli ammessi con riserva, che saranno quindi chiamati alla regolarizzazione della domanda, verranno contattati esclusivamente mediante posta elettronica certificata, all'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione. La regolarizzazione della loro documentazione dovrà avvenire nel termine perentoriamente concesso dalla Commissione Giudicatrice, a pena di esclusione.

Le prove saranno organizzate nel rispetto di tutte le norme di sicurezza emanate per il contenimento dell'epidemia COVID-19, come meglio dettagliato al successivo articolo 13.

Articolo 11 – Graduatoria finale

La graduatoria finale della prova sarà ottenuta dai punti assegnati dalla Commissione Giudicatrice per la valutazione dei titoli e di servizio sommati a quelli ottenuti nella successiva prova orale.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet della Società www.agesmultiservizi.it e rimarrà efficace per tre anni dalla data di pubblicazione e la Società potrà avvalersene per eventuale copertura di posti che si renderanno disponibili nel periodo.

La Società procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento dell'assunzione. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio, sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria oltre alle altre conseguenze giuridiche.

Articolo 12 – Trattamento dati personali ed informazioni sul procedimento

I dati personali forniti dai candidati nella compilazione del bando saranno trattati da A.G.E.S. S.R.L. con sede in Via Oslavia 21 - 20037 Paderno Dugnano (MI) indirizzo e-mail info@agesmultiservizi.it in qualità di Titolare del trattamento. I dati saranno trattati per le seguenti finalità:

- La gestione della selezione effettuata tramite il bando e dell'eventuale successiva assunzione in servizio dei candidati (base giuridica art. 6 (1) (b) GDPR e articolo 2-sexies dd) del Codice Privacy, per quanto attiene ad eventuali dati appartenenti a categorie particolari, se conferiti).
- L'adempimento degli obblighi di legge regolamentari (base giuridica: art. 6 (1) (c) del GDPR).

I dati saranno inoltre trattati per l'eventuale tutela in giudizio del Titolare (base giuridica: art 9 (2) (f) GDPR). Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo ma il mancato conferimento comporterà l'impossibilità per il candidato di partecipare al bando.

Il Titolare adotta misure di sicurezza in linea con quanto richiesto dalla normativa, applicando misure idonee a proteggere in modo adeguato anche eventuali categorie particolari di dati o relativi a condanne penali o reati, qualora conferiti.

I dati non sono comunicati a Terzi né sono trasferiti fuori dall'Unione Europea.

Il Titolare si avvale di fornitori di servizi informatici per la gestione dei propri sistemi, che agiscono su incarico del Titolare nella gestione dei servizi di assistenza, nonché di professionisti esterni per alcune attività di carattere contabile e fiscale.

I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario a conseguire le finalità sopra indicate e per l'assolvimento degli obblighi civilistici (10 anni ai sensi dell'art. 2220 c.c.).

Per esercitare i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 2016/679 (ad esempio, accesso ai dati, rettifica e correzione dei dati, o loro cancellazione se non più necessari) potete contattare il Titolare via e-mail all'indirizzo info@agesmultiservizi.it.

Articolo 13 – Rispetto norme anti COVID-19.

La prova selettiva sarà organizzata nel rispetto di tutte le norme di sicurezza emanate per il contenimento dell'epidemia COVID 19, ivi compreso green pass, mascherine, igienizzazioni e prove delle temperature. Esse inoltre si svolgeranno tenendo conto della necessità degli opportuni distanziamenti durante tutte le fasi di operatività, sia durante le prove scritte che orali.

Articolo 14 – Norme transitorie e finali

A.G.E.S. S.R.L. si riserva facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società, a suo insindacabile giudizio;
- Non utilizzare la presente graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste o per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi sia societari che dell'Ente collegato, il Comune di Paderno Dugnano.

Per tutto quanto non previsto nel seguente bando si rinvia alla disciplina di cui al Regolamento per la Selezione del Personale adottato da A.G.E.S. S.R.L.

La graduatoria definitiva del concorso potrà essere utilizzata dalla Società anche per l'affidamento di incarichi a progetto, di cui in seguito si ravvisasse l'esigenza.

La presente selezione è pubblicata sul sito istituzionale della Società www.agesmultiservizi.it, mentre per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi agli Uffici di A.G.E.S. S.R.L. in via Oslavia 21 di Paderno Dugnano, telefonano nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00.

Paderno Dugnano lì 06/04/2022

il Direttore Amministrativo
Giancarlo Joli

Allegato A) DOMANDA DI AMMISSIONE

Spett.le
A.G.E.S. S.R.L.
Via Oslavia, 21
20037 Paderno Dugnano (MI)

Oggetto: Pubblica selezione per l'assunzione di un farmacista collaboratore.

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a _____ in prov. _____ il _____

residente in _____ prov. _____

via _____ cell. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica indetta con il presente avviso ed all'uopo, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- di essere possesso dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- di essere in possesso dei requisiti richiesti al precedente articolo 01, per partecipare alla selezione;
- di avere conseguito il diploma di laurea il _____ con votazione di _____ presso l'istituto: _____;
- di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.475/99) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscono, i sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 primo comma lettera d) del T.U. concernente lo Statuto degli impiegati civili dello Stato (DPR n. 3/57);
- di essere fisicamente idoneo/a alle mansioni da svolgere;
- che l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale devono essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso è:
_____;
- che mi impegno a comunicarne eventuali successive variazioni;
- di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
- di essere munito di patente automobilistica di tipo _____ in corso di validità;
- di conoscere e parlare fluentemente la lingua italiana.

Ai fini della formazione della graduatoria il/la sottoscritto/a dichiara altresì il possesso dei seguenti titoli preferenziali:

1. Esperienze lavorative presso enti pubblici e privati relative all'attività oggetto del presente bando:

dal _____	datore di lavoro _____
al _____	con la qualifica di _____
dal _____	datore di lavoro _____
al _____	con la qualifica di _____
dal _____	datore di lavoro _____
al _____	con la qualifica di _____
dal _____	datore di lavoro _____
al _____	con la qualifica di _____
dal _____	datore di lavoro _____
al _____	con la qualifica di _____

2. Attestati di frequentazione corsi specifici:

Altri titoli:

a. Programmi informatici:

b. Altro:

Data e luogo

firma leggibile
